

# Høringssvar til Omstillingskatalog for Budget 2027

**Medarbejdersiden i LMU ved Syddjurs Bo- og Aktivitetstilbud (SYBA)**

## Indhold:

- Overordnet bemærkning
- Bemærkninger til de enkelte forslag
  - (16-R-01) Ændrede åbningstider ved Marie Magdalene
  - (16-R-02) Bortfald af Velfærdsomstillingspuljen
  - (16-H-02) Optimering af IT-licenser, dokumentation og kørsel
  - (16-H-03) Datadrevet vagtplanlægning
- Medarbejderne i LMU's anbefaling

## Overordnet bemærkning

Medarbejderne i LMU ved Syddjurs Bo- og Aktivitetstilbud ønsker at udtrykke bekymring for den samlede effekt af de foreslåede besparelser og effektiviseringer.

Set hver for sig kan forslagene fremstå begrænsede, men samlet vurderer medarbejderne i LMU, at de reducerer de faglige og organisatoriske rammer for løsning af kerneopgaven betydeligt.

Særligt de tilbagevendende effektiviseringskrav på 0,5 % giver anledning til bekymring. I SYBA's samlede budget svarer dette krav i praksis til en reduktion svarende til cirka et fuldt årsværk om året.

På det specialiserede socialområde er helt op mod 95 % af udgifterne direkte knyttet til løntimer, medarbejdernes tid, faglighed og det relationelle arbejde med borgerne. Det fremstår uigennemskueligt og uafklaret, hvordan de sparede midler reelt tænkes frigivet i en organisation med så høj en lønandel, uden at det direkte rammer bemanningen. Derfor er der overovervejende risiko for, at effektiviseringerne ikke fjerner faktiske opgaver, men i stedet blot flytter eller komprimerer dem. Dette vil øge arbejdspresset på de tilbageværende medarbejdere og forringe mulighederne for faglig fordybelse og kvalitet.

Medarbejderne i LMU er på den baggrund bekymrede for konsekvenserne for både arbejdsmiljøet samt rekruttering og fastholdelse. Mulighederne for faglig udvikling, nærvær og kvalitet i opgaveløsningen er afgørende for at opretholde en attraktiv arbejdsplads.

## Bemærkninger til de enkelte forslag

### (16-R-01) Ændrede åbningstider ved Marie Magdalene

Medarbejderne i LMU vurderer, at forslaget i højere grad flytter opgaver mellem tilbud end reducerer dem, og udtrykker stor bekymring over forslaget om at reducere åbningstiden i aktivitets- og samværstilbuddet fra kl. 9.00 til kl. 10.00.

Aktivitets- og samværstilbuddet er en afgørende del af borgernes hverdag, der handler om struktur, fællesskab, trivsel og den socialpædagogiske indsats omkring den enkelte. Når åbningstiden reduceres med en time, bliver der mindre tid til den pædagogiske indsats. Medarbejderne i LMU er bekymrede for, om der fremover vil være den nødvendige tid til relationer, individuel støtte, kommunikation, dokumentation, faglig refleksion og de uforudsete situationer, der opstår i løbet af dagen. Nogle borgere har brug for ekstra tid og nærvær, og hvis den samlede tid forkortes, er der risiko for, at fokus flyttes fra at være til stede for den enkelte borger til blot at nå opgaverne.

Derudover udtrykker medarbejderne i LMU bekymring for konsekvenserne for arbejdsmiljøet:

- **Øget arbejdspress og fleksibilitet:** Hvis opgaverne skal løses på kortere tid, øges arbejdspresset. Samtidig lægges der op til en mere fleksibel anvendelse af medarbejderressourcer på tværs af botilbud og aktivitetstilbud. Selvom fleksibilitet kan være positivt, kan konstant omstilling, arbejdsrelateret tidspres og mangel på faglig forsvarlighed påvirke arbejdsmiljøet negativt. Et godt arbejdsmiljø med tid til faglig sparring og nærvær er en forudsætning for kvaliteten i indsatsen over for borgere.
- **Mangel på blik for alle borgere:** Medarbejderne i LMU stiller spørgsmål ved, at forslaget primært beskriver konsekvenserne for de borgere, der bor på Marie Magdalene. Det er uklart, hvad ændringen betyder for borgere i andre bo enheder samt for de hjemmeboende borgere, der ligeledes benytter tilbuddet. Hvis medarbejderressourcer flyttes til botilbuddene om morgenen, skal det undersøges grundigt, hvordan det påvirker de øvrige borgere og medarbejdere.

Medarbejderne i LMU anerkender ønsket om tættere samarbejde på tværs, men det bør tage udgangspunkt i borgernes behov, medarbejdernes arbejdsmiljø og den pædagogiske faglighed – ikke alene i økonomiske besparelser. Medarbejderne i LMU anbefaler derfor, at forslaget genovervejes, og at der foretages en samlet vurdering af konsekvenserne for borgernes trivsel, den pædagogiske kvalitet og arbejdsmiljøet inden en eventuel gennemførelse.

## (16-R-02) Bortfald af Velfærdsomstillingspuljen

Medarbejderne i LMU udtrykker alvorlig bekymring over forslaget om helt at lade Velfærdsomstillingspuljen bortfalde. SYBA har senest i 2025 haft overordentlig stor gavn af midlerne fra denne pulje, hvor der blev tildelt i alt **483.765 kr.** Disse midler har muliggjort værdifulde og helt nødvendige investeringer i både borgernes trivsel, arbejdsmiljøet og den pædagogiske kvalitet.

Konkret har bevilgningen i 2025 finansieret en række velfærdsteknologiske tiltag og redskaber:

- **Cykelpark til aktivitet og mobilitet:** Anskaffelse af mountainbikes samt handicaptilpassede cykler (herunder rickshaw, sofacykel og ladcykel), som sikrer, at alle borgere – uanset funktionsniveau – kan deltage i udendørs aktiviteter og få en aktiv hverdag.
- **Sansestimulation og ro:** Indkøb af sansestimulerende stole, der anvendes målrettet i det pædagogiske arbejde med kropsafgrænsning, ro og trivsel for borgere med særlige behov.
- **Behandelende udstyr og arbejdsmiljø:** Anskaffelse af luftassisterede madrasser. Dette udstyr er ikke blot et spørgsmål om komfort, men en direkte behandlende indsats for sengeliggende borgere, der forebygger alvorlige følgevirkninger og øger livskvaliteten markant, samtidig med at det skåner medarbejderne ved tunge forflytninger.
- **Sundhed og træning:** Træningsudstyr til fitnessstilbud, som understøtter borgernes fysiske sundhed og bevægelsesglæde.

Dette er velfærdsteknologi og pædagogiske redskaber for næsten en halv million kroner, som i høj grad løfter kvaliteten i tilbuddet, men som **under ingen omstændigheder vil kunne tilvejebringes inden for SYBA's ordinære driftsbudget.**

En fuldstændig nedlæggelse af puljen vil bremse den faglige nytænkning og lukke af for fremtidige tiltag, der understøtter både borgernes trivsel og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Medarbejderne i LMU foreslår i stedet, at man – såfremt et bidrag fra området er påkrævet – **nøjes med en beskeden reduktion af puljen frem for en total nedlæggelse.** På den måde bevares en vital mulighed for fortsat at søge om udviklings- og velfærdsmidler til gavn for det specialiserede område.

## **(16-H-02) Optimering af IT-licenser, dokumentation og kørsel**

Medarbejderne i LMU tilkendegiver, at en løbende optimering og gennemgang af IT-licenser er både nødvendig og hensigtsmæssig. Dette arbejde er allerede påbegyndt i organisationen med henblik på at sikre en mere hensigtsmæssig anvendelse af digitale redskaber.

Medarbejderne i LMU opretholder dog en væsentlig bekymring i forhold til realismen i de forventede besparelser, der kobles til reduceret dokumentationstid. Dokumentation udgør en helt central del af det faglige arbejde, som sikrer opfølgning, rettighedsstruktur, vidensdeling og kvalitet i indsatsen omkring borgerne. Der er en reel risiko for, at dokumentationsbehovet forbliver uændret, men blot skal løses på kortere tid – hvilket i praksis bliver en opgaveforskydning og en skjult besparelse frem for en reelt frigivet ressource.

Medarbejderne i LMU foreslår derfor at dele forslaget op:

- **Fasthold den IT-tekniske oprydning og licensoptimering**, da dette er et sundt og realistisk tiltag.
- **Adskil og drop de forventede besparelser på dokumentationstid**, da der ikke er grundlag for at antage, at tidsforbruget kan reduceres uden direkte konsekvenser for den pædagogiske og retssikkerhedsmæssige kvalitet.

## **(16-H-03) Datadrevet vagtplanlægning**

LMU anerkender mulighederne i bedre systemunderstøttelse, men finder det vigtigt at understrege, at vagtplanlægning på det specialiserede socialområde handler om mere end bemanning og økonomi.

Kendskab til borgerne, medarbejdernes kompetencer, relationer og teamsammensætning er afgørende for kvaliteten i opgaveløsningen. LMU ser en risiko for, at datadrevet planlægning kan have blinde vinkler i forhold til netop disse forhold.

Teknologi bør understøtte faglige vurderinger, ikke erstatte dem.

## **LMU's anbefaling**

Medarbejderne i LMU opfordrer Byrådet til at se på de samlede, konsekvenser af de foreslåede effektiviseringer. Det specialiserede socialområde er bygget op omkring stabile relationer, høj pædagogisk faglighed og medarbejdernes tid. Da cirka 95 % af

udgifterne i SYBA er knyttet til løn, kan tilbagevendende krav om effektivisering ikke gennemføres som rent administrative tilpasninger – de rammer direkte i timerne omkring borgerne.

Medarbejderne i LMU opfordrer konkret Byrådet til at indarbejde følgende i den videre budgetbehandling:

- **(16-H-02) Adskil IT-optimering og dokumentationstid:**  
Fasthold den IT-tekniske licensoprydning, men fjern kravet om besparelser på dokumentationstiden, da det udgør en skjult opgavekomprimering, der svækker den faglige opfølgning og rettighedsstrukturen.
- **(16-H-03 & 16-R-01) Genovervej ændrede åbningstider og vagtplanlægning:**  
Bevar de eksisterende rammer for aktivitets- og samværstilbuddet for at beskytte borgernes pædagogiske tilbud samt medarbejdernes arbejdsmiljø. Lad fagligt skøn og kendskab til borgerne gå forud for rent datadrevne modeller.
- **(16-R-02) Bevar Velfærdsomstillingspuljen via en beskeden reduktion:**  
Nøjes med en mindre tilpasning af puljen i stedet for en total nedlæggelse, så SYBA fortsat har mulighed for at investere i velfærdsteknologi, trivsel og arbejdsmiljøfremmende tiltag, der ikke kan løftes over driften.

Det er medarbejderne i LMU's klare anbefaling, at arbejdsmiljømæssige, faglige og rekrutteringsmæssige konsekvenser tillægges mindst samme vægt som de teoretiske økonomiske gevinster i den endelige beslutning.