

Udfordret arbejdsmiljø

Høringssvar til budget 2024 fra medarbejderrepræsentanterne (administrationen) i Område-MED Teknik & Miljø.

I forbindelse med det nye budget og reduktionskataloget påtænkes det at pålægge Teknik og Miljø yderligere besparelser på lønbudgettet svarende til én stilling.

I det samlede budget virker en besparelse på én stilling ikke af meget, men faktum er, at det vil få store konsekvenser for arbejdsmiljøet, som allerede er presset ud over kanten.

Sygefraværstatistikken for Teknik og Miljø (administrationen) viser et gennemsnitlige sygefravær i øjeblikket på 17,3 dage pr medarbejder pr. år. Det høje fravær dækker primært over stresssygemeldinger, hvilket afspejler en presset hverdag for medarbejderne.

For at visionen "Sammen om det gode liv" skal komme til live og afspejle de faktiske forhold, er det nødvendigt at kigge på medarbejdernes trivsel, hvor det alt for store arbejdspress spænder ben for visionen.

Det er nødvendigt at se organisationen i det store perspektiv. Alle afdelinger er indbyrdes afhængige af hinanden, og det er vigtigt at forholde sig til, at arbejdspresset i en afdeling påvirker de andre afdelinger, fordi opgaverne fletter ind i hinanden.

Både virksomheder og borgere oplever allerede meget lange sagsbehandlingstider, både på driftsdelen og på myndighedsdelen.

Status er, at der i løbet af det seneste år har været 9 langtidssygemeldinger, pga. stress, i Teknik og Miljø (administrationen).

Den generelle udmelding fra de ansatte i Teknik og Miljø er, at der er meget travlt. Flere kører på kanten og udtrykker bekymring for hinanden. Risikoen for at få stressede og udbrændte kollegaer er stor.

Enkelte grupper er presset sådan i bund, at medarbejderne har det fysisk dårligt, når de bliver presset på arbejde.

Det høje arbejdspress skaber dårligt arbejdsmiljø og personaleflugt. Det problematiseres yderligere ved, at det er svært at rekruttere fagligt kvalificerede medarbejdere. En gruppe har haft 3 opsigelser, hvor der kun ansættes 2 nye medarbejdere pga. ansættelsesstop.

Vi må spørge os selv om vi har råd til at miste store kompetencer til andre arbejdsgivere?

Har vi råd til ikke at genbesætte stillingerne?

Har vi råd til at forsøge at helbrede stress fremfor at forbygge?

At tage flere ressourcer fra Teknik og Miljø vil påvirke arbejdsmiljøet yderligere i negativ retning.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i Område-MED Teknik og Miljø Administrationen.