

Høringssvar til omstillings- og reduktionskataloget på socialområdet

På vegne af medarbejderne på Syddjurs Bo- og Aktivitetstilbud vil Lokal MED gerne knytte følgende kommentar til nedenstående forslag:

- **Lukning af køkken på Marie Magdalene – Forslag 16-R-8**

MED støtter op omkring køkkenets høringssvar – se vedlagte bilag (også tidligere fremsendt).

Lukning af køkkenet vil være en væsentlig forringelse af arbejdsmiljøet samt fjerne fokus og tid fra kerneopgaven med borgerne. I det, det pædagogiske personale skal varetage en masse praktiske opgaver i forbindelse med måltiderne.

Derudover vil vi opfordre til, at man fremfor at lukke køkkenet – forsat nytænker og udvikler køkkenet.

- **Sammenlægning af botilbuddene Lille Eje og Vestergård til voksne med varig nedsat psykisk funktionsevne – Forslag 16-R-6**

På vegne af medarbejderne er det ikke en ønskesituation at sammenlægge de to afdelinger – men afdelingerne er velforberedt og klar til de forandringsprocesser, som de står overfor.

- **Omorganisering af aktivitets- og samværstilbud på handicapområdet – Forslag 16-R-7**

Aktivitetstilbuddet har allerede været igennem en stor omstrukturering og reduktion, hvor man har nytænkt aktiviteterne og fundet nye veje til at varetage kerneopgaverne. Store ændringer som at nedlægge dyre- og brændeholdet vil medføre utryghed hos vores borgere – og kræve større ressourcer for at varetage vores kerneopgave. Det frygtes, at fleres års arbejde med fokus på konflikthåndtering og menneskelig udadreagerende adfærd vil gå tabt, hvilket i høj grad vil påvirke medarbejdernes arbejdsmiljø og -vilkår.

- **Nedlæggelse af akut- og rådighedstelefon – Forslag 16-R-10**

Igennem de ca. 1½ år, hvor akut- og rådighedstelefon har været tilknyttet Lille Eje og Vestergård, har man oplevet, at tilbuddet ikke bliver benyttet som forventet. I forbindelse med en eventuel sammenlægning af Lille Eje og Vestergård vurderes det, at en fjernelse af akut- og rådighedstelefonen vil være en hjælp for processen.

- **Reduktion i ledelsen på Syddjurs Bo- og Aktivitetstilbud (SyBA) – Forslag 16-R-9**

Den nuværende ledelse i SyBA består af 7 afdelingsledere og 1 centerleder – med det nuværende antal medarbejdere giver dette et ledelsesspænd på gennemsnitlig 45 medarbejdere pr. leder. Dertil kommer, at SyBA består af 21 enheder spredt ud over Syddjurs Kommune.

Vi som medarbejdere er bekymret for, at en reduktion i ledelsen vil medføre en mindre synlig ledelse i dagligdagen – da der ikke længere vil være samme mulighed for nærværende ledelse på de enkelte afdelinger, hvilket, vi frygter, vil have en negativ effekt på arbejdsmiljøet, som igen vil afspejle sig i

medarbejdernes trivsel og sygefravær.

SyBA har allerede gennemført flere effektiviseringer det sidste år – samt en akutløsning ved en afdelingsleders fratrædelse. Dette har bl.a. medført at administrationsopgaver er blevet uddelegeret til medarbejdere som ansvarsområder, hvilket går ud over arbejdsmiljøet, da medarbejderne får flere arbejdsskift, og tiden som bruges på disse, tages væk fra kerneopgaven. Vi frygter derfor, at en fortsat reduktion af ledelsen vil forværre denne tendens.

Dog vil vi også påpege, at står valget mellem lukning af køkkenet og nedskæringer på aktivitets- og samværstilbuddet, vil vi som medarbejder vælge dette forslag frem for de to andre.