

Høringssvar til Budget 2027

På vegne af medarbejderne i Sekretariatet for Udvikling og Kultur fremsendes følgende høringssvar til Budget 2027.

Sekretariatet arbejder blandt andet med generel områdeunderstøttelse og udvikling, juridisk bistand, køb og salg af ejendomme, kontrakter, alkoholbevillinger, forsikringer og forebyggelse, dagsordensproduktion, klimaområdet, hegnsyn og naboret, grøn trepart, tilsyn med almene boliger med videre.

Først og fremmest vil vi gerne tilkendegive, at vi værdsætter og støtter direktionens forslag **10-D-1** om endelig at lukke sekretariatets strukturelle underskud.

Underskuddet har grundlæggende sine rødder i tiden før etableringen af et nyt sekretariat. Det nye sekretariat skulle i højere grad understøtte det samlede område for Udvikling og Kultur samt det ledelsesmæssige og politiske niveau. Underskuddet har medført en vedvarende usikkerhed om sekretariatets fremtid og skabt bekymring for, om den økonomiske situation kunne føre til personalereduktioner.

Medarbejderne i sekretariatet støtter derfor forslaget, som forhåbentlig vil bidrage til øget ro og stabilitet i afdelingen, så vi i endnu højere grad kan fokusere på at levere vores kerneydelser og fortsætte udviklingen af opgavevaretagelsen i sekretariatet.

Omstillingskatalogets forslag **10-H-03** indebærer en effektivisering af mødeafviklingen i sekretariatet med en forventet besparelse på 40.000 kr. og en reduktion svarende til 0,1 fuldtidsstilling. Besparselsen skal realiseres ved at afholde møder hver 3. uge i stedet for hver 2. uge.

Personalemøderne har stor betydning for sekretariatets sociale sammenhængskraft og fungerer samtidig som en vigtig ramme for videndeling og kollegial sparring på tværs af de mange forskelligartede opgaver, som sekretariatet varetager. Det bør derfor overvejes, om den relativt beskedne besparelse står mål med de konsekvenser, som forslaget kan have for den interne kommunikation, samarbejdet og sekretariatets sammenhængskraft.

Omstillingskatalogets forslag **10-R-04** indebærer et reduceret serviceniveau for hegnsynet. Den forventede besparelse udgør 50.000 kr. og har en personalemæssig konsekvens svarende til 0,1 fuldtidsstilling.

I dag deltager en jurist i forhandlingerne mellem sagens parter og bidrager efterfølgende til formuleringen af forlig og kendelser i forbindelse med sagsbehandlingen. Der er ikke lovkrav om, at en jurist skal deltage i hegnsynets arbejde.

Hvis den juridiske bistand bortfalder, er der imidlertid en ikke ubetydelig risiko for, at der træffes afgørelser, som enten er uhensigtsmæssige eller ikke er i overensstemmelse med

gældende ret. Hegnsynet er sammensat på en måde, hvor medlemmerne besidder betydelige faglige kompetencer, men ikke nødvendigvis har juridiske kompetencer.

Dette kan dels medføre en utilfredsstillende behandling af borgerne, dels føre til flere klagesager og dels føre til eventuelle omgørelser af Hegnsynets afgørelser ved domstolene. Ud over at være fagligt utilfredsstillende vil dette også kunne medføre et øget ressourceforbrug. Det kan derfor betvivles, om forslaget på sigt vil føre til en reel økonomisk besparelse. Selv hvis dette skulle være tilfældet, vurderes den begrænsede besparelse næppe at stå mål med den markante reduktion i serviceniveauet, som forslaget vil indebære for både borgere og hegnsynsmedlemmer.