

Høringssvar til Budget 2027 fra forældrebestyrelsen i Jordbærmarken

Forældrebestyrelsen anerkender kommunens behov for at skabe økonomisk råderum. Vi finder det imidlertid bekymrende, at flere af de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet rammer områder, som er afgørende for børns trivsel, udvikling, sundhed og tryghed. Flere af forslagene fremstår som mindre administrative justeringer, men vil i praksis få mærkbare konsekvenser for børnenes hverdag. Derfor vil vi som forældrebestyrelse kommentere på nogle af disse besparelser.

11-R-01 Øget sampasning i dagtilbud

Kommunen anfører selv, at øget sampasning kan medføre utryghed for både børn og forældre. Forældrebestyrelsen deler denne bekymring, fordi små børns relation til kendte voksne og genkendelige rammer er helt central for børnenes trivsel og tryghed. Når børn i ferieperioder møder ukendte voksne og nye omgivelser, kan det derfor unægteligt påvirke børnenes tryghed. Dette lægger et yderligere pres på familiernes muligheder for at få hverdagen, som nogle familier også har i ferieperioder, til at hænge sammen, da forældre naturligvis har et ønske om at aflevere deres børn, hvor børnene har tryghed og tillid - altså i genkendelige rammer til kendte voksne.

11-R-03 Reduktion i PPR

Vi oplever i dag ikke et faldende behov for sparring, rådgivning og støtte omkring børn med særlige behov. En reduktion i PPR vil ramme de børn og familier, der har størst behov for hjælp, og øge presset på medarbejdere, der hver dag arbejder for at skabe inkluderende, trygge lærings- og omsorgsmiljøer. Betjeningen af PPR til Jordbærmarken er fastlagt til 10 gange om året foruden observationer og sparringsmøder, med møder af 2-3 timers varighed delt mellem alle familier, børn og personale, som måtte have brug herfor. Vi finder, at kommunens ønsker om at styrke de forebyggende- og inkluderende indsatser harmonerer dårligt med reduktionen, når tildelingen i forvejen er lav, samtidig med at billedet i befolkningen er, at behovet for sparring med PPR kun øges.

11-H-01 Omlægning af kompetenceudvikling på Børn og Lærings område

Vi finder det problematisk at reducere midlerne til kompetenceudvikling, da budgettet på dette område i forvejen er lavt, og en besparelse vil udfordre de krav der er til at sikre fx førstehjælpskurser til personale og den faglige udvikling i hht. ICDP. Derudover bekymrer det os i forhold til at sikre Jordbærmarken som en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere kan føle sig udfordret og løbende har mulighed for at udvikle sig på deres faglighed og nyeste viden i fagområdet. Kvaliteten i dagtilbuddet må alt andet lige også hænge sammen med tilegnelsen af nye kompetencer og udvikling inden for feltet.

11-H-02 Justering af forplejning, rammer for mødeafholdelse og erkendtligheder på Børn og Lærings område

Vi er bekymrede for, at forslaget undervurderer betydningen af anerkendelse af medarbejdere i en tid, hvor kommunerne oplever stigende udfordringer med at rekruttere og fastholde pædagogisk personale.

Forslaget beskrives som en administrativ eller mindre driftsmæssig besparelse, men som forældrebestyrelse mener vi, at konsekvenserne kan være større og række ud over det rent pengemæssige end antaget i forslaget. Små anerkendende tiltag som fx julegaver, markering af jubilæer eller andre påskønnelser har stor symbolsk værdi og bidrager til oplevelsen af at være værdsat på arbejdspladsen, og altså derfor kan være med til at skabe medarbejdertrivsel og fastholdelse på en arbejdsplads.

Når kommunen samtidig ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel og lav personaleomsætning, sender det et uhensigtsmæssigt signal at reducere de midler, der er afsat til at anerkende medarbejdernes indsats.

11-H-05 Justering i indkøb af materialer og indkøbspraksis i daginstitutioner

Forslaget bygger på en forventning om øget genbrug og materialecirkulation mellem institutionerne. I Jordbærmarken er der allerede et stort fokus på at arbejde med genbrug og naturens egne materialer, hvilket gør, at budgettet til materialer vil blive vanskeligt at nedjustere yderligere. Derved kan yderligere besparelser her kunne ramme andre vigtige områder af driftsbudgettet i Jordbærmarken. Jordbærmarken arbejder allerede i dag målrettet med genbrug, miljø og bæredygtighed. Muligheden for yderligere besparelser er derfor begrænset, særligt som nyere institution har Jordbærmarken ikke opbygget lager af materialer, som ældre institutioner kan trække på.

14-R-02 Gulvvask i børnehaverne reduceres fra daglig vask til vask to gange om ugen

Dette forslag fremstår som en relativ lille økonomisk besparelse, men konsekvenserne ved at reducere gulvvask i børnehaven fra daglig vask til to gange om ugen vil være betydelige. Kommunen beskriver selv risiko for dårligere hygiejne, dårligere indeklima og øget slid. Samtidig henvises der til, at børnene opholder sig tæt på gulvene i løbet af dagen. I naturinstitutioner som Jordbærmarken, hvor børnene er ude flere gange om dagen, slæbes der derfor dagligt mudder, vand, sne, grus, mv. med indenfor udover en så fald ophobning af bakterier og vira. Vi frygter, at dårligere rengøring vil føre til et dårligere indeklima, som igen vil føre til mere sygdom og smittespredning blandt både børn og medarbejdere, hvilket vil medføre øgede udgifter til vikarer og større belastning af familierne.

Vi vil derudover også opfordre til, at rengøringstid *ikke* skal være i børnetid, da dette påvirker hvordan børnene kan bruge læringsmiljøerne, og hvordan medarbejderne kan påbegynde pædagogiske aktiviteter, fordi rengøringspersonalet kan være i gang.