

Høringssvar til Byrådet fra HU's medarbejdere side vedr. direktionens forslag til budget 2024:

Det er en tid, hvor der er kamp om de økonomiske midler til kommunale opgaver - også i Syddjurs Kommune. Det mærker vi som medarbejdere i hverdagen og især, når der sker omprioriteringer og reduktioner; sådan har virkeligheden set ud i 2023!

Først og fremmest vil vi gerne kvittere for en tidlig inddragelse i processen i og med, at MED-udvalg på alle niveau'er har haft temaet på dagsordenen fra februar/marts og frem i bestræbelserne på at finde de gode / de mindst ringe løsninger, når der skulle findes omstillinger og reduktioner for 60 mio. kr.

Uagtet, at der i den politiske proces vælges at effektuere et væsentligt mindre beløb end de 60 mio på driftsbudgettet, oplever mange medarbejdere, at deres ansættelse er i spil. Samlet er der foreslået personalereduktioner på 86 medarbejdere rundt om i organisationen, for hvem grundlaget ryster fra d. 8. juni og frem til medio oktober.

Ligeledes har det været en uskøn oplevelse for de medarbejdergrupper på socialområdet, hvor besparelserne blev foreslået fremrykket med opsigelser allerede pr september, men som senere indgik i den oprindelige plan.

Vi anerkender, at Syddjurs Kommune har stigende udgifter på familie-, social- og ældreområdet og at der er behov for omstillinger i det samlede budget, så der ikke igen skal ske ansættelsesstop, omstillinger og opbremsninger midt i budgetåret, hvilket fører til meget turbulens og ringere opgaveløsning!

Vi kan håbe på at politikerne læner sig op ad anbefalingen fra direktionen om at eftergive gæld for de ovennævnte områder. Samt at de indefrosne overskud fra 2022 kommer ud at leve i de enheder, der 'lykkedes' med overskud.

Medarbejdernes største anbefaling er således at der udarbejdes et realistisk budget, som sikrer kontinuitet og ro på arbejdspladserne - over flere år, så vi kan koncentrere vores indsats om at levere kvalitet i arbejdet.

Vi kan kun anbefale at der arbejdes med at mindske sygefraværet på kommunens arbejdspladser bl.a ved at have fokus på det gode arbejdsmiljø og at der tages kloge beslutninger i budgetlægningen, så reduktioner ikke medfører et øget arbejdspress på de medarbejdere, der er tilbage til at udføre arbejdet.

Vi opfordrer til at kigge grundigt på, om der er negative, afledte effekter af forslagene, hvilket helt sikkert kommer frem i høringssvar tættere på opgaverne.

Således ønsker vi jer god arbejdslyst med budgetforhandlingerne i Syddjurs Kommune, som fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads!

På medarbejdernes vegne i HU,
Peter Ravn, næstfmd.