

## Høringssvar vedrørende Budget 2027

På vegne af **bestyrelsen ved Plejehjemmet Lillerupparken** ønsker vi at afgive hørings-svar til Budget 2027.

Samtidig vil vi benytte lejligheden til at byde det nye byråd samt medlemmerne af Sundheds- og Ældreudvalget velkommen. Vi ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde om udviklingen af kommunens ældreområde i de kommende år.

Bestyrelsen ønsker at bidrage aktivt til dialogen om ældreplejen og vil derfor gerne invitere politikere og udvalgsmedlemmer til et besøg på plejehjemmet. Et besøg vil give mulighed for en nærmere indsigt i beboernes hverdag og en uddybende dialog om de konsekvenser, som de foreslåede budgetændringer kan få i praksis.

Bestyrelsen finder generelt anledning til bekymring over de foreslåede besparelser på ældre- og plejehjemsområdet. Vi anerkender kommunens behov for økonomisk ansvarlighed, men finder det afgørende, at besparelser ikke gennemføres på en måde, der forringer beboernes trivsel, værdighed, hygiejne eller livskvalitet.

### **Bestyrelsen ønsker særligt at gøre indsigelse mod følgende forslag:**

#### **12-R-01: Brug af vaskeservietter til personlig hygiejne på plejehjem**

Bestyrelsen finder ikke, at forslaget om anvendelse af vaskeservietter vil medføre de forventede besparelser eller arbejdsmæssige gevinster.

Erfaringerne fra praksis viser, at der typisk skal anvendes 2-3 pakker vaskeservietter til en personlig plejeopgave. Samtidig er vaskeservietter væsentligt dyrere end de skumklude, der anvendes i dag. Hvor en skumklud koster ca. 8 øre pr. stk., er vaskeservietter 4-5 gange dyrere.

Bestyrelsen vurderer derfor, at forslaget hverken vil reducere tidsforbrug eller udgifter og opfordrer til, at besparelsesforslaget genovervejes.

#### **12-H-04: Reduktion i rengøringsfrekvens af tomme plejeboliger**

Bestyrelsen finder det problematisk, at der afholdes udgifter til rengøring af tomme boliger, uden at rengøringen nødvendigvis udføres.

Såfremt rengøringen ikke gennemføres, bør udgiften reduceres tilsvarende. Alternativt bør ressourcerne anvendes til rengøringsopgaver andre steder på plejehjemmet, hvor de kan skabe reel værdi for beboere og medarbejdere.

#### **12-R-04: Ændring i rengøringsfrekvensen i borgers eget hjem**

Bestyrelsen er bekymret for konsekvenserne af at reducere rengøringsfrekvensen til hver tredje uge.

Halvdelen af plejehjemmets beboere bor i etværelses-boliger, hvor opholdsrum og soveplads er samlet i samme rum. Dette medfører naturligt et højere støvniveau og større behov for løbende rengøring.

Vi frygter, at en reduktion af rengøringsfrekvensen vil medføre en forringelse af hygiejnestandarden og dermed påvirke både beboernes trivsel og sundhed negativt.

### **12-I-01: Rengøring af fællesarealer på plejehjem med robotstøvsuger**

Bestyrelsen ser med bekymring på forslaget om anvendelse af robotstøvsugere på fællesarealer.

Der er blandt andet usikkerhed om:

- Risikoen for, at beboere falder over robotterne.
- Om støjen vil skabe utryghed eller gene for beboere, herunder personer med demens.
- Hvem der skal varetage vedligeholdelse, rengøring og fejlhåndtering af udstyret.

Bestyrelsen efterlyser derfor en grundig vurdering af både arbejdsmiljømæssige og beboermæssige konsekvenser, før forslaget eventuelt gennemføres.

### **12-R-02: Afskaffelse af pulje til frivillige i centerrådene, aktiviteter på kommunale aktivitetssteder og den hjemlige indretning på plejehjemmene**

Bestyrelsen beklager forslaget om at fjerne hjemliggørelsespuljen.

Puljen bidrager til at skabe et mere hjemligt, værdigt og attraktivt miljø for beboerne. Midlerne anvendes ofte til anskaffelser og forbedringer, som ikke kan finansieres inden for den almindelige drift, men som har stor betydning for beboernes dagligdag og livskvalitet. Bestyrelsen finder derfor, at puljen bør bevares.

### **12-I-03: Styrket fokus på medarbejdertrivsel og rekruttering**

Bestyrelsen anerkender intentionen om at styrke rekruttering, trivsel og fastholdelse af medarbejdere på plejehjemsområdet. Det er vigtige indsatsområder, som kan bidrage positivt til både kvaliteten i plejen og kontinuiteten for beboerne.

Bestyrelsen er imidlertid bekymret for, om de forudsatte økonomiske gevinster er realistiske. Forslaget bygger på en forventning om, at en trivsels- og rekrutteringsmedarbejder kan øge fremmødet, reducere sygefraværet og dermed mindske behovet for eksterne vikarer og interne afløsere.

På plejehjemsområdet er der gennem flere år allerede arbejdet målrettet med rekruttering, fastholdelse og reduktion af forbruget af eksterne vikarbureauer. Bestyrelsen vurderer derfor, at der kan være begrænsede muligheder for at hente de forventede besparelser gennem yderligere reduktioner på dette område.

Samtidig finder bestyrelsen, at arbejdet med medarbejdertrivsel, nærvær og fastholdelse i høj grad skabes gennem den daglige ledelse tæt på medarbejderne. De bedste resultater opnås ofte gennem lokale indsatser, hvor ledelse, medarbejdere og MED-udvalg i fællesskab arbejder med arbejdsmiljø, kultur og rekruttering.

Bestyrelsen opfordrer derfor til, at der udvises forsigtighed med at indregne de forventede besparelser, og at der i stedet overvejes initiativer, der styrker den lokale ledelse og de eksisterende indsatser for trivsel, fastholdelse og rekruttering.

Bestyrelsen opfordrer samlet set Byrådet til nøje at overveje konsekvenserne af de foreslåede besparelser på plejehjemsområdet. Flere af forslagene vil efter bestyrelsens vurdering kunne medføre forringet service, lavere hygiejnestandard, reduceret livskvalitet for beboerne og mindre lokal handlekraft.

### **Bestyrelsens forslag til alternative prioriteringer**

Bestyrelsen ønsker ikke alene at gøre indsigelse mod de foreslåede besparelser, men også at pege på områder, hvor en målrettet investering kan skabe værdi og understøtte kvaliteten på plejehjemmene.

#### **Styrkelse af frivilligindsatsen**

Bestyrelsen foreslår, at der afsættes midler til en styrket indsats for rekruttering, fastholdelse og koordinering af frivillige på kommunens plejehjem. Frivillige udgør et væsentligt supplement til hverdagen for beboerne og bidrager til livskvalitet, sociale relationer og meningsfulde aktiviteter.

Der opleves i dag udfordringer med at rekruttere blandt andet besøgsvenner, vågevagter ved livets afslutning, ledsagere og aktivitetsfrivillige. Samtidig kræver en velfungerende frivilligindsats ressourcer til koordinering, introduktion og opfølgning.

En investering på dette område vil kunne styrke fællesskabet omkring plejehjemmene og bidrage positivt til beboernes trivsel.

#### **Pulje til supervision og faglig vejledning**

Bestyrelsen foreslår, at der etableres en pulje øremærket supervision og faglig vejledning til plejepersonalet på plejehjemmene. Medarbejderne arbejder dagligt med komplekse pleje- og omsorgsopgaver, som stiller store faglige og menneskelige krav.

Regelmæssig supervision kan bidrage til at forebygge udbrændthed, stress og forråelse samt understøtte faglig refleksion og kvalitet i plejen. En sådan indsats vil samtidig kunne styrke arbejdsmiljøet og understøtte medarbejderfastholdelsen.

#### **Styrket lokal ledelse**

Bestyrelsen finder, at den lokale ledelse på plejehjemmene bør styrkes. I stedet for at tilføre flere centrale funktioner foreslås det at undersøge mulighederne for at aflaste de lokale ledere for administrative opgaver, så de kan bruge mere tid på ledelse, medarbejdere, faglig udvikling og samarbejde med pårørende.

#### **Gennemgang af indkøbs- og udbudsaftaler**

Bestyrelsen opfordrer til, at kommunens indkøbs- og udbudsafdeling gennemgår de eksisterende indkøbsaftaler på fødevarerområdet med fokus på at sikre den bedst mulige økonomi og kvalitet.

Det forekommer uhensigtsmæssigt, at plejehjemmene i nogle tilfælde er afskåret fra at købe varer hos lokale leverandører, selv når der kan opnås betydelige besparelser på f.eks. mejeriprodukter, drikkevarer, frugt og andre basisvarer.

Bestyrelsen anbefaler derfor, at der ses på mulighederne for at skabe større fleksibilitet inden for de gældende indkøbsrammer, så de kommunale midler anvendes mest hensigtsmæssigt.

### **Afsluttende bemærkninger**

Afslutningsvis ønsker bestyrelsen at understrege, at plejehjemsområdet allerede gennem en årrække har været genstand for effektiviseringer og besparelser. Der er derfor en reel bekymring for, at yderligere reduktioner vil få mærkbare konsekvenser for både beboernes livskvalitet, medarbejdernes arbejdsmiljø og den samlede kvalitet i plejen. Bestyrelsen opfordrer derfor til, at der i budgetlægningen prioriteres løsninger, som styrker kerneopgaven og understøtter et værdigt og attraktivt plejehjemsliv for kommunens ældre borgere.

Vi ønsker samtidig at understrege, at vi meget gerne indgår i en tæt og konstruktiv dialog med både Byrådet og Sundheds- og Ældreudvalget om løsninger, der kan sikre en bæredygtig økonomi uden at gå på kompromis med kvaliteten i plejen og omsorgen.

Vi håber, at Byrådet i de videre budgetforhandlinger vil prioritere ældreområdet og sikre, at plejehjemsbeboere også fremadrettet kan tilbydes en værdig, tryk og meningsfuld hverdag.

Med venlig hilsen

3/9-2025

Ingrid Rønne, formand

**Bestyrelsen for Plejehjemmet Lillerupparken**